



**La Communauté de Communes des Monts du Lyonnais (CCMDL)
32 communes et 35 000 habitants. 150 agents**

A proximité de Lyon et de St Etienne, les Monts du Lyonnais offrent un environnement idéal. Territoire rural et dynamique caractérisé par un tissu d'entreprises, de nombreux commerces, des marchés locaux et des services de proximité.

Recrute

Un(e) directeur pôle ressources

**Cadre d'emplois des attachés territoriaux – catégorie A
Poste de titulaire à temps complet**

Sous l'autorité directe de la Directrice générale des services, vous êtes membres de l'équipe de direction et aurez en charge la direction du pôle ressources qui regroupe les services : ressources humaines, finances, commande publique, systèmes d'information.

Dans ce cadre vous assurerez les missions suivantes :

MISSIONS PRINCIPALES

Missions transverses :

- Participer à la définition de la stratégie de la collectivité et au processus de décision dans le cadre du collectif de l'équipe de direction notamment en matière de ressources humaines, finances, commande publique, systèmes d'information.
- Participer à la mise en œuvre de la politique définie en collaboration et appui avec les responsables des services relevant du pôle ressources
- Etre garant de la transversalité, de la diffusion de l'information et du lien avec le politique au sein des services du pôle
- Assurer un conseil technique et stratégique auprès des élus, plus spécialement le vice-président finances/commande publique et le vice-président ressources humaines, ainsi qu'auprès des directeurs des autres pôles dans ces domaines

Missions ressources humaines :

- Appui à la responsable du service dans la gestion RH mise en œuvre de procédures, et prise en charge de certains dossiers en fonction de l'actualité et de leur dimension transversale.

Missions finances :

- Appui à la responsable du service dans la gestion budgétaire et l'élaboration du budget. Développement d'outils de prévisions budgétaires, réalisation d'analyses financières (rétrospectives, prospectives), mise en place d'un contrôle de gestion (analyse des coûts, calcul du prix de revient des services...), suivi de l'évolution de la fiscalité.

Missions commande publique :

- Responsable direct du service de la commande publique, vous assurerez la veille juridique en la matière ainsi que le conseil auprès des agents de l'ensemble des services acheteurs et gèrerez également certains marchés

Missions systèmes d'information :

- Appui au responsable du service dans la réflexion et la mise en place des outils nécessaires au bon fonctionnement de la collectivité (informatique, téléphonie, logiciel et applicatif, système d'information géographique ...)

Missions annexes :

- Développement de la mutualisation en fonction du souhait des communes en terme de besoin d'expertises, de moyens humains, de politique d'achats ...
- Animation et pilotage de l'archivage de la collectivité

PROFIL

Connaissances théoriques

- Formation supérieure BAC+4 ou 5 avec expérience confirmée d'encadrement supérieur en collectivité et de pilotage de projet
- Maîtrise et pratique du cadre juridique et financier des marchés publics
- Maîtrise des procédures administratives et financières
- Bonne connaissance du statut de la Fonction Publique Territoriale

Savoir faire

- Aptitude à animer, à communiquer et à fédérer les équipes du pôle
- Compétence dans la conduite et la gestion de projets
- Bonne capacité d'analyse et de synthèse
- Capacité à être force de proposition et à développer une vision prospective

Savoir-être

- Manager reconnu, doté de sérieuses qualités relationnelles tant avec les élus, les partenaires et les équipes
- Sens développé de l'écoute et capacité à s'adapter à la demande et aux spécificités du territoire
- Organisation et méthode, esprit d'innovation

CONDITIONS D'EXERCICE

- Réunions régulières en soirée sur diverses communes du territoire
- Poste basé au siège de la communauté de communes mais avec déplacements réguliers sur les différents sites communautaires

STATUT / REMUNERATION

- Rémunération statutaire + NBI+ régime indemnitaire (RIFSEEP) – prestations sociales (CNAS+ tickets restaurants+ participation assurance maintien de salaire)

Poste à pourvoir à partir du 1^{er} novembre 2021
Candidature reçue jusqu'au 18 octobre 2021

Par courriel : rh@cc-mdl.fr

Par courrier :

Communauté de Communes Les Monts du Lyonnais
790 allée de Pluvy - 69590 POMEYS

Renseignements téléphoniques : Geneviève GOUTAGNY -DGS - 04/37/20/13/09